Российская Федерация
Республика Хакасия
Администрация Алтайского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.09.2017 № 834

с. Белый Яр

Об утверждении Положения об оплате труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район

В целях улучшения условий оплаты труда и применения единого подхода к введению новой системы оплаты труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования алтайский район, руководствуясь ст. ст. 24, 27 Устава муниципального образования Алтайский район, администрация Алтайского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район (приложение).

2. Признать утратившими силу постановления:

- администрации муниципального образования Алтайский район от 04.06.2012 № 317 «Об утверждении Положения об оплате труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район по новой системе оплаты труда»:

- администрации Алтайского района от 12.03.2013 № 128 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Алтайский район от 04.06.2012 № 317 «Об утверждении Положения об оплате труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район по новой системе оплаты труда»;

- администрации Алтайского района от 24.01.2014 № 33 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Алтайский район от 04.06.2012 № 317 «Об утверждении Положения об оплате труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район по новой системе оплаты труда».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя главы администрации Алтайского района Е.В. Дутову.

Глава Алтайского района В.Д. Пономаренко

Приложение
к постановлению администрации
Алтайского района
от 04. 09. 2017 № 834

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район (далее – Положение) разработано в соответствии со ст.ст. 135, 143, 144 и 149 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников методического кабинета Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район (далее – методический кабинет).

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников методического кабинета за счет средств бюджета муниципального образования Алтайский район и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядок установления базовых окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), должностных окладов работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата работников методического кабинета (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников методического кабинета до перехода на новую систему оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2. Порядок формирования новой системы оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников методического кабинета включает в себя:

– базовые оклады (базовые должностные оклады);

– выплаты компенсационного характера;

– выплаты стимулирующего характера.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников методического кабинета устанавливаются по ПКГ.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), умноженные на величину повышающего коэффициента, образуют величину окладов (должностных окладов), определяющую размер оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц.

2.2. Система оплаты труда работников методического кабинета устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня выплат компенсационного характера;

перечня выплат стимулирующего характера;

мнения профсоюзного комитета работников Алтайского УО.

3. Формирование и распределение общего фонда оплаты труда

3.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

3.2. Экономия фонда оплаты труда методического кабинета направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Объем средств используется до конца финансового года. В случае неиспользования средств либо неиспользования их в полном объеме, остатки средств направляются на стимулирующие выплаты работникам методического кабинета.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников методического кабинета

4.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников методического кабинета утверждаются настоящим Положением.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются в размере, согласно приложению к настоящему Положению на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.2. Для дифференциации базовых окладов (базовых должностных окладов) применяются повышающие коэффициенты в зависимости от стажа непрерывной работы в должности методиста, старшего методиста.

Размер повышающих коэффициентов приведен в таблице.

Таблица

Размеры
повышающих коэффициентов за стаж работы в должности методиста, старшего методиста

Стаж работы	Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу
от 1 года до 3 лет	1,13
от 3 до 6 лет	1,22
свыше 6 лет	1,31

Руководитель Алтайского УО в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры окладов (должностных окладов) работников, отнесенных к соответствующему квалификационному

уровню ПКГ, с учетом повышающих коэффициентов к размерам базовых окладов (базовых должностных окладов). Размеры повышающих коэффициентов приводятся в приложении к настоящему Положению.

4.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) специалистов методического кабинета, работающих в сельской местности, устанавливаются с повышающим коэффициентом 1,25.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников методического кабинета по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах.

5.2. Для работников методического кабинета устанавливаются следующие виды компенсационных выплат: районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

5.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Для работников методического кабинета устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам методического кабинета на месяц или иной срок, но не более, чем до конца года. Выплата носит стимулирующий характер, мотивируя работника методического кабинета к творческому подходу в решении поставленных задач, а также к выполнению определенного объема работы в сжатые сроки.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 70 % от должностного оклада работника методического кабинета.

6.3. Премиальные выплаты по итогам работы производятся при отсутствии нарушений трудовой дисциплины и добросовестном исполнении трудовых обязанностей в размере до 33,3% от должностного оклада ежемесячно.

6.4. Премиальные выплаты начисляются на основании приказа руководителя Алтайского УО.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Единовременная материальная помощь работникам методического кабинета может выплачиваться один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере 2-х должностных окладов.

7.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель Управления образования администрации муниципального образования Алтайский район на основании письменного заявления работника.

8. Заключительные положения

8. Заключительные положения

8.1. Штатное расписание методического кабинета утверждается Главой Алтайского района и включает в себя должности служащих, профессии рабочих методического кабинета.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников методического
кабинета Управления образования
администрации муниципального
образования Алтайский район

Таблица 1

РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов), при установлении оплаты труда работникам методического кабинета Алтайского УО по профессиональным квалификационным группам

Наименование*	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), руб.
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников:		
методист	3	3461
старший методист	4	4633

Таблица 2

Размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам работников методического кабинета Алтайского УО по профессиональным группам (ПКГ) с учётом уровня квалификации работника (квалификационная категория), уровня образования для определения должностного оклада

Наименование	Размеры базовых окладов руб.	Размер базового оклада с 1,25	Повышение коэффициента	Должностной оклад
1	2	3	4	5
ПКГ должностей педагогических работников:				
методист	3461	4326,25	1,13 1,22 1,31	4888,66 5278,03 5667,39
старший методист	4633	5791,25	1,13 1,22 1,31	6544,11 7065,32 7586,53